UITVOERINGSRAPPORTAGE IMPLEMENTATIEPLAN
KORPS POLITIE CURACAO

Nr.: **14**
Periode: **01 oktober t/m 31 december 2014**
Opgeleverd: **27 januari 2015**

Omschrijving rapportage	Rapportageperiode	Uiterste inleverdatum
14^{e} Uitvoeringsrapportage	Oktober-december 2014	15 januari 2015
15^{e} Uitvoeringsrapportage	Januari - maart 2015	10 april 2015
16^{e} Uitvoeringsrapportage	April - juni 2015	10 juli 2015
17^{e} Uitvoeringsrapportage	Juli - september 2015	09 oktober 2015
18^{e} Uitvoeringsrapportage	Oktober - december 2015	15 januari 2016
19^{e} Uitvoeringsrapportage	Januari-maart 2016	15 april 2016
20^{e} Uitvoeringsrapportage	April-juni 2016	15 juli 2016
21^{e} Uitvoeringsrapportage	Juli- september 2016	14 oktober 2016
22^{e} Uitvoeringsrapportage	Oktober - december 2016	13 januari 2017

1. ALGEMENE BESCHOUWING

Sinds april vorig jaar heeft het KPC geen of geen gedegen uitvoeringsrapportage uitgebracht. Deze rapportage betreft aldus een uiteenzetting van alles wat tussen 01 april 2014 tot en met 31 december 2014 is gerealiseerd.

Ter wille van de overzichtelijkheid wordt deze rapportage in twee aspecten onderverdeeld. Het eerste betreft de niet gebouwelijke, infrastructurele (dus de zogenaamde organisatie en personele) aspecten en het tweede alle projecten die te maken heeft met kapitaalgoederen, dus de gebouwen en materialen.

1.1. Organisatorische- en personele gedeelte

Voor het **organisatie- en personele gedeelte** wordt mede verwezen naar het 'Jaarverslag Veranderteam KPC 2014'.

De specifieke opdracht van het VT-KPC was het (doen) uitvoeren van het Inrichtingsplan KPC. Het Inrichtingsplan KPC beschrijft de inrichting en werkwijze van het politiekorps voor het land Curaçao.

Er zijn verschillende ontwikkelingen en voortgangen aan te stippen gedurende 2014, zoals:

- De relatie met de vakbonden tijdens het proces om te komen tot de uitvoering van voor het Korps essentiële reorganisatie aspecten;
- De vertraging in de uitvoering door het moeten onderhandelen met drie verschillende vakbonden binnen het Korps;
- Het opstarten van een proces om tijdig tot een jaarplan te komen zodat gestuurd kan worden;
- Het doen versterken van het Managementteam van het KPC;
- Onderzoeken naar betere bedrijfsvoering en geconstateerde tekortkomingen aanpakken zoals bij de afdeling Financiën en Human Resources;
- Handen en voeten geven aan de politieke wens om met een nieuwe Uitvoeringsorganisatie Bewaking en Beveiliging te komen binnen de justitiële keten;
- Verder zijn er vooruitgang geboekt op de volgende resultaatgebieden: Cultuurombuiging, Bedrijfsvoering, Stafondersteuning, Intake en Service, Handhaving en Toezicht en Opsporing

In dit, in hoofdstuk 4 opgenomen, tweede jaarverslag wordt de aanpak, de werkzaamheden en de resultaten van de inspanningen van het VT-KPC aangaande haar opdracht, over de periode 1 januari tot en met 31 december 2014 en ook een vooruitblik van de in het voorjaar 2015 te ondernemen activiteiten, kort weergegeven

In hoofdstuk 2 van het jaarverslag zelf worden de algemene ontwikkelingen tijdens de implementatie van de veranderingen gedurende 2014, thematisch, uiteengezet. In hoofdstuk 3 gaat de VT in op de specifieke resultaten van de activiteiten in 2014. In hoofdstuk 4 worden tenslotte de in 2015 uit te voeren werkzaamheden en de te verwachten resultaten weergegeven.

Later wordt in deze uitvoeringsrapportage gerapporteerd over de tastbare projecten in het kader van personeelsontwikkeling, zijnde:

1.1 Carrière bestaand personeel
1.2 Carrière nieuw personeel
1.3 NFI: inzet
1.4 NFI: uitzendkosten
1.5 Opleiding Mobiele Eenheid/Hondenbrigade
1.6 Opleiding Arrestatieteam

1.2. Infrastructurele projecten en kapitaalinvesteringen

Naast de reeds oorspronkelijke infrastructurele projecten en kapitaalinvesteringen, zijn er enkele 'nieuwe deelprojecten' bij gekomen die onvoorwaardelijk zijn voor het goed kunnen functioneren van de in uitvoering zijnde inrichtingsplan.

Oorspronkelijke projecten zijn:

- 5.4 KPC Winston Churchillweg
- 2.5 Wijkteam Rio Canario nazorg
- 2.7 Wijkteam Otrobanda Nieuwbouw
- 2.12 RIEC Waaigat (Recherche informatie centrum)
- 2.10 Recherche Garipitoweg

- 5.1 Uniform, accessoires en communicatiemiddelen t.b.v. Hondenbrigade en AT
- 5.2 Materieel t.b.v. Arrestatieteam
- 5.3 Materieel t.b.v. Mobiele Eenheid

Oorspronkelijke projecten - zonder financiering -:

- Meubilair / vaste inrichting KPC hoofdgebouw
- Meubilair politie Otrobanda

Nieuwe randvoorwaardelijke deelprojecten in Plan van Aanpak:

- Post Punda intakebooths
- Post Barber renovatie
- Bureau Interne Zaken (BIZ) huisvesting

1.3. Financiële randvoorwaarden

Na het overmaken van de eerste bijdrage door Financiën, kan Usona opnieuw starten met het uitschrijven van nieuwe verplichtingen ter afronding van de lopende projecten en ter aanvang van de aankomende projecten.

Begin januari 2015 heeft de eerste storting van het Land Curaçao bij Usona plaatsgevonden. Het betreft het overeengekomen bedrag voor de periode 2014. In de loop van dit jaar zal ook de bijdrage voor 2015 gestort moeten worden, zodat reeds aangegane verplichtingen ook betaald kunnen worden, nadat binnen relatief korte tijd de uitgedane gunningen gerealiseerd worden.
Daarnaast werd in een gesprek in december tussen aan de ene kant de Verandermanager en een lid van het Korps en aan de andere kant de projectgemachtigde en projectleider huisvesting, besproken de systematiek van werken in het kader van de Plannen van Aanpak.

Afgesproken werd dat het KPC heel binnenkort met een voorstel herprioritering zal komen. Een prioritering afgestemd op de nog te ondernemen activiteiten binnen het KPC.
Deze herprioritering zal aan de Voortgangscommissie worden gerapporteerd in de volgende rapportage.

Hoewel het Rijksministerraad ingestemd heeft met de verlenging van de uitvoering van de projecten tot 10 oktober 2016, zijn de daartoe bestemde financiële middelen onder beheer van USONA echter gestopt per eind 2014. Naast de eigen bijdrage conform het Masterplan, moet het Land thans ook de gekorte gelden financieren om de betaling van de lopende projecten te garanderen.

2. 'MASTERPROJECT IMPLEMENTATIEPLAN KPC 2012-2014: DEELPROJECTEN 3 BELEIDSTERREINEN'

Voor wat betreft de systematiek van het Masterproject, kan als volgt worden gerapporteerd:

- **Het uitvoeringsschema /de planning**
  De van de 10e Uitvoeringsrapportage overgenomen planning wordt vooralsnog gehandhaafd, met dien verstande dat er enkele verschuivingen in projectensequentie zal optreden op het moment dat het KPC met een herprioritering komt. De Landsbijdragen zijn min of meer vastgesteld, waardoor er nu een betere planning gemaakt kan worden op basis van de beschikbare middelen op de rekening van Usona.

- **De uitvoering**
  Binnen het Korps vormt de uitvoeringscapaciteit toch een probleem. Nog steeds vormen projecten op het gebied van met name materiaal en activiteiten die een voorbereiding bij het KPC vergen, een groot probleem. Desalniettemin kan gesteld worden dat er voortgang is in de uitvoering.

  Usona
  Gedurende deze uitvoeringsperiode heeft het KPC minimaal handelingen richting Usona ondernomen. Voor wat betreft de bouwprojecten zijn er enkele vertragingen in de uitbetalingen. Een begrijpelijke situatie nu Usona bezig is met het afsluiten van het Nederlandse fondsengedeelte. Na februari 2015 is verbetering toegezegd.

- **De financiering**
  Conform de beheersovereenkomst en een op de prioritering van de 10e rapportage afgestemde uit te betalen tranches, zullen de geaccordeerde bijdragen worden gestort.

  Op het verzoek van de minister van Justitie, mede ondersteund door de Voortgangscommissie, om restantmiddelen (als gevolg van geen uitbetaling voor 31 december 2014 en aldus beslist niet middelen die nimmer waren verplicht!) van PV ter beschikking van de uitvoering van de plannen van aanpak te houden, is nog geen uitspraak van de Minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties.
  Dit brengt met zich mee dat niet alle projecten uitgevoerd zullen kunnen worden, omdat reeds verplichte bedragen, die met het verstrijken van de datum 31 december 2014, niet meer beschikbaar zijn, verhaald zullen worden op de Landsbijdrage.

3. UITVOERING PROJECTEN ALS GEVOLG VAN GOEDKEURING VAN HET MASTER PROJECT (USONA)

Per eind december 2013 was er een compleet beeld van de planning beschikbaar. Mede door de vertraagde beschikbaarheid van middelen, is aanpassing op deze planning nodig.

Nu met de storting van de Landsbijdragen is begonnen, kan een reëler planning worden opgesteld. Dit zal het KPC opstellen. Per eind februari a.s. zal deze planning klaar moeten zijn. Hierbij zal rekening gehouden moeten worden met de twee hierna volgende planningen.

De huidige planning conform de 10e Uitvoeringsrapportage is als volgt:

Nr.	Deelprojecten (Tekort van ANG 3.1. miljoen op beschikbare middelen bij Usona 2013)	Planning December 2013	Planning December 2014
2.1.	Vervangen dak Stafdienstgebouw (2011035)	Maart 2014	Februari 2015
2.2.	Vervangen dak Uitvoerende diensten Winston Churchillweg (2011035)	Maart 2014	Juni 2015
2.3.	Renovatie/herinrichting Uitvoerende diensten Winston Churchillweg (2011035)	April 2014	Oktober 2015
2.4.	Inrichting gerenoveerde/heringerichte Uitvoerende diensten Winston Churchillweg (2011035)	December 2014	November 2015
1.5.	Opleiding Mobiele Eenheid/Hondenbrigade	Mei 2014	Oktober 2014
1.6.	Opleiding Arrestatieteam	Juni 2014	Januari 2015
2.7.	Nieuwbouw Wijkteambureau Otrobanda	Juli 2014	April 2015

2 De thans door Usona en het Land Curaçao gehanteerde financieringsstroom, gebaseerd op een bestedingsplan, ziet er als volgt uit:

		Nafl.		2014	2015	2016
Verleende opdrachten door USONA:						
	KPC Winston Churchillweg	3,799.850	5.4			
	Nieuwbouw Wijkteambureau Otrobanda	1,800.000	2.7			
Budget/opdracht pending:		Budget				
1	KPC Winston Churchillweg: AC laagbouw, brand-meldinstallatie en plafond	200,000	5.4	200,000		
2	Wijkteam Rio Canario nazorg: (spuwers, scherm-roosters, NSA, CCTV)	100,000	2.5	100,000		
3	Wijkteam Otrobanda Nieuwbouw	535,028	2.7	535,028		
4	Post Punda intake booths	40,000		40,000		
5	Post Barber renovatie	500,000			500,000	
6	RIEC waaigat (Recherche informatie centrum)	310,000	2.12	210,800	99,200	
7	Recherche Garipitoweg	450,000	2.10		450,000	
8	Bureau Interne Zaken (BIZ) huisvesting	350,000			350,000	
9	Carrière bestaand personeel	1,718.939	1.1		919,000	799,939
10	Carrière nieuw personeel	111,200	1.2			111,200
11	NFI: inzet	250,000	1.3		250,000	
12	NFI: uitzendkosten	325,040	1.4		325,040	
13	Opleiding Mobiele Eenheid/Hondenbrigade	608,733	1.5		608,733	
14	Opleiding Arrestatieteam	730,000	1.6		730,000	
15	Uniform, accessoires en communicatiemiddelen t.b.v. de Hondenbrigade en het Arrestatieteam	485,597	5.1		485,597	
16	Materieel t.b.v. Arrestatieteam	650,483	5.2		650,483	
17	Materieel t.b.v. Mobiele Eenheid	495,767	5.3		495,767	
		7,860.787		1,085.828	5,863.820	911.139

4. VOORTGANG UITVOERING PROJECTEN 01 APRIL – 31 DECEMBER 2014

4.1. Organisatorische- en personeelstraject

Er is sprake van grote stappen vooruit op het personeelstraject. Hiervoor wordt naar de op de volgende pagina e.v. integraal overgenomen Jaarverslag 2014 van het Veranderteam.

Jaarverslag Veranderteam KPC 2014

*We cannot go back and make a new start, but
we can start new and make a new ending.*

Inhoudsopgave

1. Inleiding

Voor u ligt het tweede Jaarverslag van het Veranderteam van het Korps Politie Curaçao (VT-KPC). Dit jaarverslag omvat de periode 1 januari 2014 tot en met 31 december 2014 en omvat ook een vooruitblik over de in het voorjaar 2015 te ondernemen activiteiten.

Het VT-KPC is door de minister van Justitie, de heer mr. N. Navarro, ingesteld bij ministeriële beschikking van 24 april 2013 met de opdracht om de implementatie van de veranderingen bij het KPC te coördineren, begeleiden en faciliteren en de leiderschaps- en managementontwikkeling in verband met de reorganisatie van het KPC te begeleiden. Het VT---KPC heeft feitelijk op 2 mei 2013 de opdracht aanvaard en een aanvang gemaakt met de uitvoering van de aan haar opgedragen werkzaamheden.

Het VT-KPC bestaat uit de heren drs. Alvin M. Daal, MBA, mr. Robert A.V. Antonius, MBA, drs. Mauricio Sambo en de heer Barry Fredema, Bach. Het VT-lid Antonius is speciaal belast met de afhandeling van de lopende rechtspositionele aangelegenheden in verband met de veranderingen bij het KPC.

De specifieke opdracht van het VT-KPC omvat het (doen) uitvoeren van het Inrichtingsplan KPC. Het Inrichtingsplan KPC beschrijft de inrichting en werkwijze van het politiekorps voor het land Curaçao. Afspraken over de implementatie van het Inrichtingsplan KPC zijn gemaakt in de Slot-Ronde Tafel Conferentie van 9 september 2010, die ook door Curaçao is ondertekend. Daarvoor heeft de Raad van Ministers het functieboek KPC vastgesteld. Afspraken over de vereisten voor de inrichting van het KPC zijn ook vastgelegd in de Rijkswet Politie. Daarnaast heeft de Raad van Ministers het ontwerp-Politieregeling 2012 ondertekend en aan de Centrale Commissie voor Georganiseerd Overleg in Ambtenarenzaken (CCGOA) aangeboden. Het Inrichtingsplan KPC is in het kader van de uitwerking van het businessplan Ministerie van Justitie als gegeven beschouwd. Ook het VT-KPC gaat uit van het Inrichtingsplan KPC zoals tussen de landen van het Koninkrijk afgesproken.

1.1. Aanpak Veranderproces

Het veranderproces werd aangepakt langs het 8-stappenmodel van Kotter. De acht stappen tot verandering zijn in vier hoofdfasen in te delen, te weten:

Hoofdfase I: Voorbereiding

1. Creëer een gevoel van urgentie, waarbij alle betrokken actoren (ministerie, korpsleiding, vakbonden en personeel) inzien waarom de veranderingen noodzakelijk zijn en waarom het belangrijk is de verandering zo snel mogelijk in te voeren.
2. Verzamel een leidend team, waarbij het MT en de vakbonden de feitelijke veranderingen binnen het KPC stuurt. Leiderschap, vertrouwen, geloofwaardigheid en communicatie zouden van essentieel belang zijn binnen het leidend team.

3. Plannen, waarbij duidelijk wordt gemaakt hoe de toekomst van het KPC verschilt van het verleden en hoe het nieuwe KPC zal worden gerealiseerd.

Hoofdfase 2: Communicatie en betrokkenheid voor brede draagvlak

4. Communiceer om draagvlak en betrokkenheid te creëren.
5. Empowerment. Maak het anderen mogelijk om te handelen, waarbij medewerkers binnen het KPC zoveel mogelijk betrokken worden bij de veranderingen en obstakels die de implementatie in de weg staan weggenomen worden.

Hoofdfase 3: Implementatie met korte-termijn successen

6. Het genereren van korte-termijnsuccessen. Het gaat om een aantal zichtbare, overtuigende successen.
7. Tempo. Houd het tempo hoog. Voer de druk en het tempo op na de eerste successen. Blijf veranderingen doorvoeren totdat de nieuwe politieorganisatie is gerealiseerd.

Slotfase: Bestendig de nieuwe situatie

8. Internaliseren. Houd vast aan de nieuwe werkwijzen en zorg dat deze resultaten opleveren, totdat ze sterk genoeg zijn om de oude werkwijzen te vervangen.

Om de deeltrajecten voor te bereiden en te realiseren zijn negen (9) projectleiders aangewezen, die op hun beurt voor elk deeltraject een projectteam bestaande uit leden van de politieorganisatie hebben gevormd.

Elk projectteam heeft een beknopt projectplan opgesteld. Later werd een projectteam i.v.m. de **integratie van de UCB** (o.l.v. M. Sambo) en het **project Cultuurombuiging** ingesteld.

Nadat in oktober 2013 een simulatie met de implementatie van de nieuwe processen werd uitgevoerd en geëvalueerd, de Opstapfase, werden het politiepersoneel eind november 2013 voorlopig geplaatst in de nieuwe functies bij het KPC. Per januari 2014 werd de toenmalige wnd. Korpschef belast met de implementatie van de alle trajecten. Daartoe werden de leden van het managementteam aangewezen als implementatiebegeleiders van de onderscheidenlijke implementatietrajecten.

In oktober 2014 is een tussenevaluatie van de veranderingen bij het KPC uitgevoerd. Dat verslag maakt integraal onderdeel uit van dit jaarverslag.

1.2 Leeswijzer

In dit verslag wordt de aanpak, de werkzaamheden en de resultaten van de inspanningen van het VT-KPC kort weergegeven. In hoofdstuk 2 worden de algemene ontwikkelingen tijdens de implementatie van de veranderingen gedurende 2014 uiteengezet. Deze worden thematisch besproken. In hoofdstuk 3 wordt ingegaan op de

specifieke resultaten van de activiteiten in 2014. In hoofdstuk 4 zullen de in 2015 uit te voeren werkzaamheden en de te verwachten resultaten weergegeven worden.

2. Algemene ontwikkelingen 2014

In dit hoofdstuk worden enkele bijzondere ontwikkelingen tijdens de implementatie thematisch besproken. Het betreft de voortgang van de formalisering van het wettelijk kader en convenanten in verband met de reorganisatie en de relatie met de vakbonden die het politiepersoneel vertegenwoordigen, de leiderschaps- en management-problemen bij het KPC, het beheer van het KPC en de activiteiten in verband met de instelling van de UBB als gevolg van de integratie van de UCB in het KPC.

2.1. Relatie met de vakbonden

Bij de aanvaarding van de implementatieopdracht heeft het VT twee activiteiten ondernomen om de oorzaken van de vertragingen de sinds 2010 zijn ontstaan weg te nemen: Begeleiding van het MT tot een team die in staat zou moeten zijn om de feitelijke implementatie van de veranderingen binnen het KPC eigen te maken en verbeteren van de verhouding tussen de vakbonden ABVO, NAPB en SAP enerzijds en het MT anderzijds om overeenstemming te bereiken over de randvoorwaarden voor een soepele personele overgang naar het nieuwe korps.

Mede met het doel om de verhouding tussen de vakbonden ABVO, NAPB en SAP enerzijds en het MT anderzijds te verbeteren, werd afgesproken dat alle zaken i.v.m. de personele reorganisatie in wekelijkse, plenaire vergaderingen onder leiding van het VT met de vakbonden besproken worden. Deze betrokkenheid van de vakbonden bleek aanvankelijk soepel te verlopen, waarbij snel (al in augustus 2013) overeenstemming werd bereikt over het Convenant Reorganisatie KPC, die de spelregels omvat voor de overgang van het personeel van de nieuwe politieorganisatie. Daarna is er steeds om een of ander reden vertraging ontstaan in de voortgang van de formele besluitvorming over diverse aspecten van de implementatie van de veranderingen.

Er zijn twee ontwikkelingen die in dit verband noemenswaardig zijn. Het eerste betreft pogingen van een van de vakbonden om de integratie van de UCB in het KPC uit te stellen, nadat reeds eind 2013 overeenstemming bestond- ten minste met twee van de vakbonden- over alle relevante aspecten van deze integratie. Daartoe heeft de betrokken vakvereniging een kort-geding aangespannen op de dag dat de personeelsleden die reeds per 1 januari 2014 formeel bij het KPC werden aangesteld zouden beëdigen. De rechter heeft het verzoek van de vakbond afgewezen, waarna de betrokken medewerkers nog op diezelfde dag, 3 februari 2014, werden beëdigd.

Ten tweede is gebleken dat niet alleen de aanwezigheid van drie vakbonden binnen het KPC vertragend werkt, maar dat ook wanneer er inhoudelijke overeenstemming met de vakbonden bestaat, dat geen garantie is voor een snelle voortgang van de reorganisatie. In september 2014 was er slechts een mondelinge toezegging van de deelnemers aan het structureel overleg met de vakbonden ABVO, NAPB en SAP, dat er in een CGOA-vergadering van 2 oktober 2014 een eindbeslissing genomen zou worden over het politiepakket en dat binnen een week een bijzondere CGOA vergadering gehouden zou worden om de convenanten te ondertekenen. Ook de toegezegde eindbeslissing in de CGOA is uitgebleven. Er is daarom een intensief proces opgestart, waarbij de vakbonden

op de risico's van het uitblijven van de verdere implementatie werd gewezen. Als gevolg daarvan en teneinde de verdere implementatie op een alternatieve wijze voor te zetten, lopende de formele besluitvorming in de CGOA, hebben de vakbonden in oktober 2014 met de minister van Justitie het Protocol Tijdelijke Voorziening Reorganisatie KPC ondertekend. Het protocol voorziet in het uitvoeren van de interne selectie voor de vervulling van opengestelde functies binnen het KPC, met inachtneming van de afspraken die in het ontwerp-Convenant Reorganisatie KPC zijn gemaakt. Op grond daarvan werd Inmiddels wordt de Vacaturecommissie, die belast is met de eindselectie van kandidaten voor de opengestelde functies geformaliseerd, samengesteld, opdat uiterlijk 15 maart 2015 alle personeelsleden definitief geplaatst zullen zijn bij het KPC.

In november 2014- ruim een jaar na de voorlopige plaatsing- hebben de vakbonden aangegeven in de CGOA overeenstemming te hebben bereikt met de minister van Beleid, Planning en Dienstverlening over het Functieboek KPC, het Besluit Rechtspositie Politie 2013 (BRPC 2013) en het Convenant Reorganisatie KPC. Op 13 december 2014 hebben de vakbonden en de minister van Justitie het Convenant Reorganisatie KPC uitgevoerd, waarna het begin van de formele implementatie van de personele reorganisatie voortgezet werd.

Uit het voorgaande mag blijken dat het bestaan van drie verschillende, met elkaar concurrerende vakbonden, die dezelfde categorieën personeel binnen dezelfde organisatie vertegenwoordigen, onnodig vertragend werkt bij veranderingen van grote omvang.



De toelating van vakbonden is geregeld in de Landsverordening Georganiseerd Overleg in Ambtenarenzaken (LGOA). Volgens de LGOA dient door middel van objectieve criteria de toelating van organisaties die het overheidspersoneel vertegenwoordigen, tot het CGOA geregeld te worden. In de MvT op de LGOA wordt gesteld dat in de ILO-aanbeveling 159 erop wordt gewezen dat de voor toelating tot het overleg gehanteerde criteria geen versnippering van organisaties die dezelfde categorie werknemers vertegenwoordigen mogen aanmoedigen. Het plotseling "distantiëren" van de reorganisatie dan het KPC door een van de vakbonden eind 2013, de aangehaalde poging van een andere vakbond om de integratie van de UCB uit te stellen eind januari 2014 en de herhaalde uitstel van besluitvorming in de CGOA over de basisdocumenten in verband met de implementatie van de reorganisatie, zonder dat geldende redeneren daartoe aangegeven werden, kunnen beschouwd worden als tekenen van versnippering die welke organisatieverandering dan ook enorm kunnen vertragen. ***Het VT-KPC heeft daarom ook aan de minister van Justitie schriftelijk aanbevolen om naar wettelijke mogelijkheden te zoeken voor een eenduidige vertegenwoordiging van het personeel van het KPC.***

2.2. Leiderschapsdeficit en beheer

Omdat de feitelijke implementatie van de veranderingen binnen het KPC door de leiding van het KPC zou plaatsvinden is er in mei 2013 een traject opgestart om de onderlinge verhoudingen tussen de leden van het MT van het KPC te verbeteren. Van een als team functionerende topleiding was er geen sprake. Met name ontbrak het aan onderlinge vertrouwen tussen de leden van het MT. De oorzaken van het vertrouwensdeficit bleken gelegen te zijn in competentie-tekorten, waardoor onderling gemaakte afspraken niet nagekomen werden. Later werd mede door de uitval van de Korpschef en onvoldoende gerealiseerde resultaten, door het VT opnieuw maatregelen in dit kader getroffen. Ter versterking van de aansturingscapaciteit van het KPC werd het MT uitgebreid met de divisiehoofden.

In de praktijk bleek de aansturingscapaciteit ook na de uitbreiding van het MT met de divisiehoofden onvoldoende te zijn, waardoor de besluitvorming en het feitelijk nakomen van afspraken in het kader van implementatie van de veranderingen binnen het korps achter bleef. Het gebrekkig functioneren van het MT was wederom toe te schrijven aan een gebrek aan essentiële leiderschapscompetenties van en een gebrek aan vertrouwen onderling tussen enkele MT-leden en de heersende korpscultuur. Over het algemeen kon gesteld worden dat verschillende implementatie-activiteiten niet conform de verwachtingen qua tijd en kwaliteit van het VT uitgevoerd zijn omdat er een managementcultuur heerst van uitstel van besluitvorming, zonder dat er goede redenen daarvoor zijn. Beslissingen werden in MT-verband over het algemeen slecht of onvoldoende voorbereid, waardoor het tot een discussie bleef. Wanneer uiteindelijk over een onderwerp besloten werd, verzuimde de korpsleiding vaak om de uitvoering te controleren. Projectleiders en medewerkers die belast werden met de uitvoering van beslissingen, werden nauwelijks aangesproken wanneer afspraken niet nagekomen bleken te zijn. Wanneer zij wel aangesproken werden, geschiedde dat vaak met een verwijzing naar de VM, het VT of de minister, als degene die druk uitoefent.

Ook uit het cultuuronderzoek dat in het najaar 2013 werd uitgevoerd is gebleken dat het politiepersoneel weinig te spreken is over leiderschap binnen het politiekorps. Zij hadden vooral last van het gebrek aan planning van de werkzaamheden binnen het korps en de slechte communicatie van de topleiding met het personeel op de werkvloer. Het grootste probleem binnen het KPC leek de onderlinge communicatie te zijn. Zowel tussen de diverse lagen als binnen teams en tussen afdelingen werd volgens respondenten in dat onderzoek over het algemeen slecht gecommuniceerd. Daarnaast werd het personeel nauwelijks geraadpleegd bij het nemen van beslissingen die hun raken.

Deze bevindingen zijn al vanaf de aanvang van het verandertraject zichtbaar geworden. Er werd niet gestuurd op basis van een degelijke planning, streefwaarden, meting en bijsturing. In mei 2013 bleek dat het jaarplan 2013 nauwelijks bekend was bij de meeste leidinggevenden binnen het korps. In het najaar van 2013 was in strijd met de Rijkswet Politie nog helemaal geen activiteiten ondernomen om een jaarplan voor 2014 tijdig gereed te hebben. Het VT heeft een proces gefaciliteerd om nog voor het begin van

2014 een jaarplan op grond waarvan sturing kan plaatsvinden door het MT te doen vaststellen. Het heeft echter tot juni 2014 geduurd voordat een beslissing daarover genomen werd. Meting van resultaten ontbreekt echter nog altijd. Een toezegging van het MT om het proces om tot een jaarplan voor 2015 te geraken werd pas na de aanstelling van een Plv. Korpschef, in oktober 2014 opgestart.

Daarnaast is de feitelijke implementatie overgelaten aan het MT, die weinig anders te doen stond dan het nauw begeleiden van de projectteams die betrokken waren bij het ontwerpen van de projectplannen voor de verschillende implementatietrajecten. Die plannen zijn tijdens hun totstandkoming afgestemd in afstemmingsbesprekingen die wekelijks werden gehouden. Nadat diverse projectleiders eind november 2013 voorlopig geplaatst werden in hun respectievelijke volgfuncties, werden deze MT-leden aangewezen als implementatiebegeleiders. Verder dan individuele inspanningen van enkele MT-leden is het niet gekomen, vooral door de povere ondersteuning op de diverse bedrijfsvoeringstaken.

In de dagelijkse praktijk worden criminaliteitsexcessen aangepakt met noodplannen en het verder fragmenteren van de politieorganisatie door het instellen van ad-hoc teams. Hierdoor werd de implementatie van nieuwe processen binnen het KPC verder verzwakt. Daaraan droeg ook bij, de onprofessionele aanpak van de voorziening in randvoorwaarden voor de verdere implementatie. De planning en uitvoering van bijscholingsactiviteiten, met name tbv operationeel leidinggevenden, de aanschaf van vervoermiddelen, nieuwe vuurwapens, de uitvoering van huisvestingsprojecten en de snelle invoering van nieuwe technologie blijven achter bij de implementatie van nieuwe processen. Ook coördinatie mechanismen die uitgewerkt zijn en bedoeld om de politie-processen structureel op elkaar af te stemmen, een communicatieplan die in verbetering van de interne communicatie zou moeten voorzien en een eigen integriteitsbeleid komen zeer moeizaam van de grond.

Daarnaast blijkt ook de capaciteitsplanning en -inzet bij het KPC zorgelijke te zijn. De inzet van personeel lijkt een te grote opgave te zijn voor de Korpsleiding. Geklaagd wordt over een tekort aan personeel. Die tekorten ontstaan omdat personeel in allerlei verbanden ingezet worden om criminaliteits-excessen te bestrijden zonder dat er sprake is van enige planmatige afstemming en synchronisatie met de basispolitiezorg, die er juist is om excessen te voorkomen. Diezelfde tendens is binnen het opsporingsproces te constateren. Dat door een dergelijke inzet andere vormen van criminaliteits-excessen ontstaan valt te verwachten.

Ook pogingen om een vorm van intensieve managementbegeleiding hebben tot nu geen of onvoldoende voortgang gekend. Essentieel voor het welslagen van de implementatie is de snelle versterking van de korpsleiding. In dat verband werden de volgende maatregelen genomen:

1. ***Benoeming van een Plaatsvervangend Korpschef, de heer J.Ilario, en deze per 1 oktober belast met de waarneming van de functie van Korpschef. Betrokkene heeft een trekker voor basispolitiezorg en een voor opsporing***

aangewezen, waarmee beslissingen in het kader van de implementatie effectiever genomen kunnen worden;

2. ***Benoeming van 1 januari 2015 van een Korpschef, de heer drs. M. Sambo, nadat zijn voorganger, de heer Wernet naar aanleiding van een door de minister gelaste onderzoek als Korpschef werd ontslagen;***
3. ***De Stichting Overheidsaccountantsbureau (SOAB) belasten met een feitenonderzoek naar het financieel beheer van het KPC. Dat onderzoek is voorafgegaan door een vooronderzoek van het VT-KPC waarbij enkele onregelmatigheden bij het hanteren van de comptabele voorschriften werden geconstateerd. In verband met het feitenonderzoek is de Chef Financiële Zaken de toegang tot dienstgebouwen en -terreinen ontzegd en zijn de taken van de Hoofdbedrijfsvoering tijdelijk beperkt. De heer M. Castablanca werd aangewezen als wnd. Hoofd Bedrijfsvoering en de implementatie van de nieuwe financieel beheersprocessen. Het resultaat van het feitenonderzoek op grond waarvan de minister van Justitie tot een eindbeslissing kan geraken, wordt eind januari 2015 verwacht;***
4. ***Tijdelijk beperken van de taken van het Hoofd HRM en de heer Antonius belasten met de hoofdtaken in dat verband en implementatie van de belangrijkste trajecten op dat gebied in het kader van de reorganisatie.***

2.3. Instelling UBB

Tot de instelling van de UBB heeft de Raad van Ministers op 18 december 2013 ingestemd, tezamen met de besluitvorming over de opheffing van de toenmalige uitvoeringsorganisatie Controle en Beveiliging (UCB) en de basisdocumenten in verband met de reorganisatie van het Korps Politie Curaçao (KPC). Daarbij werd de UCB binnen het Korps Politie Curaçao geïntegreerd. Omdat bij de ontmanteling van de toenmalige Nederlandse Antillen het dienstonderdeel Centrale Politie Dienst, waartoe de Landelijke Beveiligingsdienst (LBD) toebehoorde, werd opgeheven en het onderdeel LBD tijdelijk werd aangestuurd vanuit het KPC, diende over de beveiligingstaak van objecten en (bewinds)personen een beslissing genomen te worden. Die beslissing ligt ten grondslag aan de instelling van de UBB.

De UBB zal worden ingepast binnen het Ministerie van Justitie, rekening houdend met het Businessplan Ministerie van Justitie, alsmede – zoveel mogelijk – met de financiële kaders zoals afgesproken met het Ministerie van Financiën in het kader van voormelde reorganisatie van het KPC. Uitgangspunt is dat de UBB uitsluitend wordt belast met bewakings- en beveiligingstaken, alsmede met daaraan direct gerelateerde taken. Ingevolge artikel 1, tweede lid, van de Rijkswet Politie van Curaçao, van Sint Maarten en van Bonaire, Sint Eustatius en Saba (RwP) wordt het waken voor de veiligheid van personen beschouwd als strafrechtelijke handhaving van de rechtsorde. Daarmee wordt die taak gerekend tot de politietaak. De taak van de UBB is daarom een politietaak, in de zin van de RwP.

Diverse ontwikkelingen die zich in de loop van jaren hebben voorgedaan sinds de oprichting van de toenmalige LBD, pleiten voor het organiek afzonderen van de beveiligingstaak van de overige politietaken. Ten eerste is de totstandkoming van de

voorganger van de toenmalige LBD niet het resultaat geweest van een strategisch politiek-bestuurlijke besluit- en planvorming. Als gevolg daarvan is weinig geïnvesteerd in de werving, selectie en ontwikkeling van het personeel, waardoor de kwaliteit van de beveiligingstaak niet optimaal was. Daarnaast hebben zich in de loop der jaren diverse conflicten tussen bewindspersonen en de beveiligingspersoneel voorgedaan. Mede daardoor is de betrouwbaarheid en de integriteit van de toenmalige LBD geruime tijd onderwerp van twijfel geweest. Deze ontwikkelingen hebben de vraag naar een professionele, betrouwbare en kwalitatief hoogwaardige beveiligingsdienst doen ontstaan. Het resultaat is een uitvoeringsorganisatie die een professionele, onmisbare en betrouwbare partner dient te zijn binnen het veiligheidsketen.

Het is de missie de Uitvoeringsorganisatie Bewaking en Beveiliging om een wezenlijke bijdrage te leveren aan de fundamenten van onze rechtsstaat door het bevorderen van een
veilig functioneren van haar belangrijke instituties. De UBB doet dit door:

- het leveren van een kwalitatief hoogwaardige, fysieke en personele bewaking en beveiliging van aangewezen personen, objecten en diensten die van belang zijn voor onze rechtsstaat;
- het adviseren als materiedeskundige over bewakings- en beveiligingsvraagstukken voor wat betreft de optimale toepassing van organisatorische, bouwkundige en elektronische maatregelen;
- het houden van toezicht op een adequate uitvoering van beveiligingsplannen, waaronder de controle op de wijze waarop aangekochte beveiligingsdiensten in de praktijk worden geleverd en
- de zorg voor arrestanten gedurende en rondom rechtszittingen, inclusief het transport van en naar het gerechtsgebouw.

Daarbij zullen als belangrijke kernwaarden als discipline, integriteit, betrouwbaarheid, dienstbaarheid, professionaliteit, verantwoordelijkheid, samenwerkingsgezindheid en collegialiteit.

Reeds in 2014 werd tussen het VT-KPC en de vakbonden overeenstemming bereikt over een ontwerp-Convenant UBB. Die overeenstemming was noodzakelijk omdat duidelijkheid aan het personeel van de toenmalige LBD gegeven moest worden over de opties die aanwezig zijn: 1. Aanvaarden van hun plaatsing bij het KPC in een passende functie of 2. Verzoeken om over te gaan naar de UBB. Ook werd in 2014 overeenstemming bereikt over het Ontwerpplan UBB en is er een aanvang gemaakt met het dialoog over het Inrichtingsplan UBB. Inmiddels is er over beide documenten overeenstemming met de vakbonden.

In december 2014 werd het VT aangevuld met de heer E. Middelhof die met de verdere uitwerking en implementatie van de UBB belast zal worden.

3. Resultaatgebieden 2014

In oktober 2014 is het tussen evaluatieverslag uitgebracht. De specifieke resultaten en stand van zaken op de onderscheidenlijke resultaatgebieden kunnen daarin gelezen worden. Dat verslag maakt daarom integraal onderdeel uit van dit jaarverslag. Hieronder worden de belangrijkste resultaten per resultaatgebied aangegeven.

3.1. Cultuurombuiging

- **Korpsleiding en planning:** Er is per 1 oktober 2014 een nieuwe wnd. Korpschef in de persoon van de aankomend ***Plv. Korpschef*** aangewezen. Betrokkene heeft een kleine aansturingsteam gevormd, op grond waarvan besluitvorming is verbeterd. Beoogd wordt om voor 1 januari 2015 een Korpschef te benoemen.
- **Arbeidsomstandigheden politiepersoneel:** Er is ***een beleidsmedewerker in dienst genomen*** om op een meer intensieve en professionele wijze met sociale emotionele aspecten van het personeel te behandelen. Er zijn ook SMO besprekingen geïntroduceerd alwaar met ARBO de verschillende grieven van het politiepersoneel worden besproken en opgelost.
- **Bijscholing en opleiding:** Hoewel er nog geen bijscholingsplan aanwezig is, zijn er ***een aantal scholingsactiviteiten gedurende de afgelopen periode uitgevoerd***, met name voor wat betreft het personeel van oud UCB die naar het KPC is overgegaan (Voortgezette opleiding en basispolitieopleiding, opleiding van Intake medewerkers, schietvaardigheid i.v.m. met invoering Glock, voortgezette rijvaardigheid e.d.). Een bijscholingsplan voor operationeel leidinggevenden is dringend en is opgenomen in het Bijsturingsplan Reorganisatie KPC.
- **Interne communicatie:** Er is ***een communicatieplan*** waarbij de strategie van zowel interne als externe communicatie wordt uiteengezet. Er zijn diverse activiteiten ter verbetering van de interne communicatie uitgevoerd, waaronder het toekennen van een persoonlijke emailadres aan het politiepersoneel. Ook zijn maatregelen in de personele sfeer genomen gericht op de interne en externe communicatie.
- **Overlegstructuren:** Overleg structuren zijn beschreven maar worden niet allemaal uitgevoerd. Verbeterpunten op dit gebied worden aangegeven in het Bijsturingsplan Reorganisatie KPC.
- **Basale materiele voorzieningen:** Hoewel het afgelopen jaar voorzien is in diverse materiele behoeften van het KPC (kogelvrije vesten, nieuwe vuurwapens en overige uitrusting, verbetering van diverse gebouwen e.d.) is er nog steeds veel problemen met de aanschaf voertuigen en kleding t.b.v. het politiepersoneel. Het probleem wordt echter versterkt door het uitblijven van slagvaardigheid bij aanbestedingsprocedures en een intern ineffectieve aanpak van het voertuigenbeheer. Ook wordt thans geconstateerd dat de facilitaire ondersteuning van diverse onderdelen van het politiekorps veel te wensen overlaat, door een deficiënt beheer van kantoormiddelen en apparatuur.

Verbeterpunten op dit gebied zijn aangegeven in het Bijsturingsplan Reorganisatie KPC.

3.2. Bedrijfsvoering

- ***Er worden hogere eisen gesteld aan de werving, selectie, opleiding en opvang van nieuwkomers binnen het KPC.***
- Er is in ***mei 2014 een banenmarkt uitgevoerd*** voor de werving en selectie van 120 medewerkers, nadat in december 2013 als een beslissing in dat verband is genomen. Naar de huidige stand van zaken zullen een aantal aspiranten in per februari 2015 een opleiding opstarten.
- Ook de ***capaciteitsplanning is aangepakt*** maar zal afgerond dienen te worden.
- De unit ***Juridische Zaken is ontkoppeld*** van de afdeling HRM en zal geïntegreerd worden in de afdeling Beleid en Ondersteuning.
- **Financieel beheer en facilitaire zaken**: Het financieel beheer van het KPC baart veel zorgen en wordt thans met ondersteuning van het Ministerie van Justitie en de SOAB ter hand genomen. Ook ontbreekt er aan een degelijk facilitair beleid, -processen en systemen. Er zal voorlopig geen sprake zijn van uitbesteden van facilitaire diensten.
- ***De CPD (ondersteunende) taken zijn, behalve LBD administratie en legitimatie opmaak, compleet overgenomen.***
- **Beheersing informatiesystemen:** De ActPol Module basispolitiezorg is ingevoerd, waarbij het politiepersoneel thans vaardigheidstrainingen volgt. Over de invoering van de module Opsporing zal nog een beslissing genomen moeten worden.

3.3. Stafondersteuning

- **Integriteitspreventie:** Er is een integriteitspreventiebeleid in concept opgesteld. Het plan van aanpak voor wat betreft dit moet nog verder worden uitgewerkt worden. De instrumenten ter implementering van dit beleid, zoals opleiding, coaching, voorlichtingen zijn nog niet uitgewerkt. De kosten verbonden aan opleidingen zijn dan ook niet in kaart gebracht. In de IBT cursussen die thans worden gehouden, wordt het theoretisch kader van de bevoegdheden voor het aanwenden van geweld behandeld dat gedeeltelijk deel uitmaakt van het integriteitspreventie-beleid.
- **Kwaliteit:** De gewenste output en de randvoorwaarden zijn in het ***Plan van Aanpak 'Implementatie Kwaliteit bij het KPC'*** benoemd. Dit plan is door het MT goedgekeurd. Voor wat betreft het geld heeft een externe deskundige een offerte opgesteld, waarbij de kosten over de verschillende activiteiten zijn verspreid. Terugkoppeling met de externe deskundige heeft niet plaatsgevonden. Werving en selectie van gekwalificeerd personeel dienen nog plaats te vinden. Hierdoor is het personeel nog steeds niet opgeleid.

3.3. Intake en Service

- Er zijn ***19 aspirant Medewerker Intake & Service in februari 2014 in dienst genomen***. Verwacht wordt dat de opleiding en praktijkgedeelte nog in november 2014 afgerond zullen zijn en dat de medewerkers per november 2014 geplaatst kunnen worden.

- De scheiding van spoedeisend en niet spoedeisend gevallen is ingevoerd maar functioneert niet conform de procesbeschrijving door het uitblijven van een informatiecampagne naar de samenleving toe. Verwacht wordt dat er nog dit jaar de publieke informatiecampagne uitgevoerd zal worden.
- Besloten is om digitaal intake pas uit te voeren wanneer de personele en materiele voorwaarden daartoe aanwezig zijn. Naar verwachting zal dit in de eerste helft van 2015 ter hand genomen kunnen worden.

3.4. Handhaving en Toezicht

- De invoering van netwerken van buurtregisseurs is uitgebleven door de vertraging bij de interne selectie van kandidaten als gevolg van het uitblijven van de ondertekening van het Convenant Reorganisatie KPC. De functie van buurtregisseur is nieuw en kon via de voorlopige plaatsing derhalve niet ingevuld worden.
- De Noodhulp en Handhavingsprocessen zijn volledig beschreven. Ook zijn er werkinstructies vastgesteld en uitgevaardigd. Hoewel de bezettingsgraad bij de basispolitiezorg over het algemeen vrij hoog is, lijkt er nog geen sprake te zijn van meer surveillance en toezicht. Een van de knelpunten lijkt prima facie het gefragmenteerd inzet van personeel te zijn (UST, PoliTur, Biketeam, Ta Basta Awor e.d.). Overigens wordt een deel van het voor Noodhulp en Handhaving beschikbaar gestelde personeel nog ingezet voor Intake-activiteiten, totdat er voldoende medewerkers Intake & Service opgeleid en opgeleverd zijn. Er dient derhalve een grondige analyse plaats te vinden van de huidige inzet van het personeel dat tbv de processen noodhulp en handhaving zijn geplaatst en passende maatregelen te nemen voor borging van de kwaliteit van handhaving. Ook het organiek onderscheid tussen Noodhulp en Handhaving lijkt in de praktijk tot een inefficiënte en ineffectieve allocatie van middelen. In de praktijk lijkt de meeste inzet plaats te vinden ten behoeve van de noodhulptaken terwijl er voor de handhavingstaken weinig personeel inzetbaar blijft. In dit kader wordt dat onderscheid daarom steeds minder gehandhaafd.
- Daarnaast lijkt de aanwezige teamleiders niet berekend te zijn op hun nieuwe taak en dienen zij snel bijgeschoold te worden.
- Ook de van UCB overgenomen taken, die door het overgekomen personeel van UCB nog worden uitgevoerd, dienen ingebed te worden in de nieuwe processen.

3.5. Opsporing

- Het organiek onderscheid tussen LEC en Zwacri lijkt in de praktijk tot een inefficiënte en ineffectieve allocatie van middelen, met name specialistische personeel. Hierdoor is een fragmentatie die ten koste gaat van de flexibiliteit bij de inzet van het personeel, terwijl er reeds diverse afstemmingsrisico's zijn geconstateerd, die afbreuk (kunnen) doen aan het opsporingsproces. Daar speelt slechts partieel een rol bij, dat door het uitblijven van de invulling van vacatures, niet alle functies zijn ingevuld.
- Er wordt wegens onvoldoende personeel niet gedeconcentreerd gewerkt. Met name de teams informatie (TIB en TIL) en de financiële rechercheurs zouden gedeconcentreerd moeten werken binnen bijvoorbeeld de DGC en de DCR. Echter tot op heden heeft dit nog niet plaatsgevonden zoals het bedoeld is. Wel

worden analisten met name gebruikt bij de ondersteuning van de DCR bij de uitvoering van onderzoeken. Daarbij moet ook bekeken worden of deconcentratie van onderdelen (bijv. Infodesk) überhaupt wenselijk is.

- Niet alle aangiften van alle strafbare feiten worden centraal geregistreerd, zoals bijvoorbeeld de woning en of bedrijfsinbraken. De aangiften wat betreft diefstallen van voertuigen en of overvallen worden wel centraal geregistreerd.
- De ICT die dit proces dient te ondersteunen ontbreekt. Er is overgegaan naar de nieuwe werkwijze binnen de opsporing, maar er is hiermee geen rekening gehouden. Het proces van registreren is niet parallel gegaan met het invoeren van ondersteuning ICT systeem. Er is geïnvesteerd voor het maken van een programma voor de opsporing in het Actpol.
- De rol die de informatiedesk heeft op het gebied van de veredeling en coördinatie van informatie, vindt te weinig plaats. Dit, met name vanwege het gebrek aan mensen en middelen. Doordat deze rol niet of nauwelijks wordt vervuld is het vrijwel onmogelijk om informatieproducten te genereren, waardoor het informatiegestuurd werken niet of nauwelijks plaats vindt.
- Casescreening zoals het bedoeld is voor alle aangiften vindt niet plaats. Dit mede vanwege het gebrek aan mensen en middelen. Samenwerkende partners hebben ook tot nu toe niet hun inbreng gegeven en ook niet bij de nieuwe vorm van case-screening geparticipeerd, m.n. het Openbaar Ministerie.

Nogmaals de geplande bestedingen:

	Nafl.		2014	2015	2016
Verleende opdrachten door USONA:					
KPC Winston Churchillweg	3,799.850	5.4			
Nieuwbouw Wijkteambureau Otrobanda	1,800.000	2.7			
Budget/opdracht pending:	Budget				
1 KPC Winston Churchillweg: AC laagbouw, brand-meldinstallatie en plafond	200,000	5.4	200,000		
2 Wijkteam Rio Canario nazorg: (spuwers, scherm-roosters, NSA, CCTV)	100,000	2.5	100,000		
3 Wijkteam Otrobanda Nieuwbouw	535,028	2.7	535,028		
4 Post Punda intake booths	40,000		40,000		
5 Post Barber renovatie	500,000			500,000	
6 RIEC waaigat (Recherche informatie centrum)	310,000	2.12	210,800	99,200	
7 Recherche Garipitoweg	450,000	2.10		450,000	
8 Bureau Interne Zaken (BIZ) huisvesting	350,000			350,000	
9 Carrière bestaand personeel	1,718.939	1.1		919,000	799,939
10 Carrière nieuw personeel	111,200	1.2			111,200
11 NFI: inzet	250,000	1.3		250,000	
12 NFI: uitzendkosten	325,040	1.4		325,040	
13 Opleiding Mobiele Eenheid/Hondenbrigade	608,733	1.5		608,733	
14 Opleiding Arrestatieteam	730,000	1.6		730,000	
15 Uniform, accessoires en communicatiemiddelen t.b.v. de Hondenbrigade en het Arrestatieteam	485,597	5.1		485,597	
16 Materieel t.b.v. Arrestatieteam	650,483	5.2		650,483	
17 Materieel t.b.v. Mobiele Eenheid	495,767	5.3		495,767	
	7,860.787		1,085.828	5,863.820	911.139

Naast de in de rapportage van het VT ondernomen activiteiten, zijn er enkele tastbare deelprojecten die in het kader van het Plan van Aanpak uitgevoerd moeten worden. Hieronder volgt de status van deze deelprojecten:

Project:	Uitvoering gepland:	Reden vertraging / stand van zaken:
1.5. Opleiding Mobiele Eenheid/ Hondenbrigade	Oorspronkelijke data: 31 december 2013 Nieuwe datum: ntb	Dit onderdeel zal afgestemd op de prognoses van het VT worden geherprioriteerd. Het voorwaardelijk traject van aanschaf van materieel t.b.v. de ME (onderdeel 5.3.) wordt hierna bepaald. De lijst met de benodigde materiaal is bekend.
1.6.Opleiding Arrestatieteam	Oorspronkelijke data: 31 december 2013 Nieuwe datum: Juni 2014	De werving- en selectietraject is opgestart. De psychologische testen moeten nog afgenomen worden. De start van deze opleiding, dat met de ondersteuning van Nederlandse partners wordt verzorgd, is gepland in het tweede kwartaal van 2015 op Aruba. Eind januari worden de intake afgenomen van 18 potentiele kandidaten.

Project:	Uitvoering gepland:	Reden vertraging / stand van zaken:
1.1. Traject bij- en herscholing van medewerkers na de formele plaatsing in de nieuwe organisatie 1.2. Scholing/opleiden van medewerkers n.a.v. formatie uitbreiding.	Nieuwe datum: Start: ntb Eind: ntb	De inhoud van de opleidingen in het kader van het opledingstraject SBO-4 is met de vakbonden besproken en zijn voor een groot gedeelte afgerond. Door de Veranderteam, Korpsleiding en vakbonden werd gewerkt aan een beschikking ter vastlegging van de deze opleidingen voor het politiepersoneel. De eerste opleidingstraject SBO-4 niveau is reeds klaar om te starten. Na de onder-tekening van de convenanten is begonnen met het proces voor de definitieve plaatsing van het personeel, dat per maart 2015 gerealiseerd zal zijn.
1.3. NFI Inzet 1.4. NFI uitzendkosten	Oorspronkelijke data: 01 oktober 2014 - 31 augustus 2015 Nieuwe datum: ntb	Nog steeds zijn de twee door het KPC geselecteerde kandidaten voor de opleiding forensisch adviseurs niet in dienst genomen.

4.2. Infrastructurele projecten en kapitaalinvesteringen

Voor wat betreft de tastbare deelprojecten, volgt hierna beknopt een beschrijving van de activiteiten die plaatsvonden in de uitvoeringsperiode april tot en met 31 december 2014 en de verwachtingen op korte termijn.

Project:	Uitvoering gepland:	Reden vertraging / stand van zaken:
2.1. Vervangen dak Stafdienstgebouw (2011035) 2.2. Vervangen dak Uitvoerende diensten Winston Churchillweg (2011035) 2.3. Renovatie/herinrichting Uitvoerende diensten Winston Churchillweg (2011035) 2.4. Inrichting gerenoveerde/ heringerichte Uitvoerende diensten Winston Churchillweg (2011035)	Oorspronkelijke data: december 2014 Nieuwe datum: Oktober 2015	Ondanks de in maart 2014 ingdiende aan-vraag, heeft Usona de opdrachtverlening aangehouden tot juni 2014, gelet op de onzekerheid van verlenging van beschik-baarheid van middelen nav de verlenging van het PvA tot en met oktober 2016. Het onruimen van het Stafdienstgebouw heeft ook geleden aan vertraging waardoor de bouw pas in september is gestart. De beoogde opleverdatum is oktober 2015 mits het ontruimen van het hoofdgebouw snel kan gebeuren. Met de bouwwerkzaamheden van project 2.1. werd medio november aangevangen. Dit project zal een duur van max. 5 maanden hebben. Hierna vangen project 2.2 en 2.3 aan. 2.4.: het meubilair is reeds geleverd. Projectonderdeel 2.4. krijgt de status van gerealiseerd.

Project:	**Uitvoering gepland:**	**Reden vertraging / stand van zaken:**
2.7. Nieuwbouw Wijkteambureau Otrobanda	Oorspronkelijke data: Juli 2014 Nieuwe datum: Mei 2015 Nieuwe datum: ntb	Met de bouw is begonnen in maart 2014. Dit project van ANG 2.335.028 werd, in afwachting van de Landsbijdrage voor het bij USona beschikbare bedrag gegund. Nu de storting door het Land, waarmee aan de bijdrage van ANG 535.028 is voldaan, kan het project eind april 2015 worden opgeleverd. Medio februari zal het traject van de inrichting (meubilair) worden opgestart. De totale kosten moeten nog worden bepaald. Hiervoor zal een herprioritering moeten plaatsvinden binnen het huidige prioriteitenlijst.
2.10. Herindeling Recherche	Nieuwe datum: December 2015	De tekeningen zijn reeds geaccordeerd. De aanvang van de werkzaamheden zijn afhankelijk nu van het financieringstraject. Aanbesteding zal pas starten na zekerheidsstelling van financiering.
2.11. Vervanging en uitbreiding inrichting (meubilair) Bureaus Wijkteams	Start: 31augustus 2012 Eind: 31 juni 2013 Nieuwe datum: ntb	De inventarisatie heeft plaatsgevonden. De ToR wordt opgesteld en ter goedkeuring aan Usona aangeboden. Een nieuwe einddatum dient nog vastgesteld te worden.
3.1. Vervangen en uitbreiding t.b.v. de Hondenbrigade en Arrestatieteam: voertuigen	Start: 01 november 2011 Eind: 31 maart 2013 Nieuwe datum: 28 Februari 2014	Een nieuwe einddatum dient nog vastgesteld te worden. Deze voertuigen zijn opgenomen in het project vervanging wagenpark KPC.
3.2. Uitbreiding t.b.v. T.H.O.D.: voertuigen	Start: 01 maart 2012 Eind: 31 maart 2013 Nieuwe datum: ntb	Dit projectonderdeel wordt meegenomen in het opgestarte traject van vervangen/ vernieuwen wagenpark KPC. Zie opmerking bij 3.1 Een nieuwe einddatum dient nog vastgesteld te worden.

Project:	Uitvoering gepland:	Reden vertraging / stand van zaken:
5.2. Materieel t.b.v. Arrestatieteam 5.3. Materieel t.b.v. Mobiele Eenheid	Nieuwe datum: Maart 2015 Nieuwe datum: ntb	Deze twee deelprojecten zijn randvoorwaardelijk voor de projecten 1.5. en 1.6. Met de opleiding van AT dat binnekort start zullen de materialen voor het AT worden aangeschaft. Dit onderdeel zal per maart 2015 afgerond moeten zijn. Zodra de opleidingsgedeelte en de daarop afgestemde financiele kwestie met het Ministerie van Financiën afgehandeld is, zullen de bestellingen plaatsvinden.
5.4. Aanschaf koelingsinstallatie Bureaus Wijkteams	Oorspronkelijke datum: maart 2013 Nieuwe datum: ntb	Inventarisatie heeft reeds plaatsgevonden. Een ToR en verplichtingverzoek tbv Usona dient nog gemaakt en aangeboden te worden, waarna traject bestelling, levering en installatie opgestart kan worden. Een nieuwe einddatum dient nog vastgesteld te worden.

6. BIJLAGEN

In de bijlagen zijn zoals gebruikelijk twee overzichten bijgesloten. Bijlage 1 geeft een **statusoverzicht** van de verschillende projecten en Bijlage 2 laat vervolgens op **detailniveau** zien wat er in de afgelopen periode op projectniveau is uitgevoerd.

Er zijn twee Bijlage 1: de statusoverzicht ten tijde van de 14e Uitvoeringsrapportage (tot en met 31 december 2014) en de huidige stand van zaken.

In Bijlage 2 is weegegeven de ondernomen activiteiten in de afgelopen periode en de verwachtingen op korte termijn. Dit is in kleur blauw onder de kop 'Rapportage 01 april – 31 december 2014' opgenomen. De bedoeling is dat deze telkens wordt aangevuld met een beschrijving van de voortgang per rapportagetermijn.
De met lichtgroen aangegeven cellen betreffen de gerealiseerde projecten, waarover in het vervolg niet meer gerapporteerd zal worden.

Bijlage 1: Status projecten Geïntensiveerd Plan van Aanpak
10e Uitvoeringsrapportage (periode 16 oktober – 31 december 2013):

		Uitvoering gereed 31 maart 2013:	Uitvoering gerealiseerd:	USONA, Landsbegroting of co-financiering
1.1.	Carriere (bestaand personeel)	31 december 2014	Deels in uitvoering/ Deels in voorbereiding	Landsbegroting 2012-2014
1.2.	Carriere (nieuw personeel)	31 december 2014	In voorbereiding	Landsbegroting 2013
1.3.	NFI: inzet	31 december 2013	Niet opgestart	Usona
1.4.	NFI: uitzendkosten	31 december 2013	Niet opgestart	Usona
1.5.	Opleiding Mobiele Eenheid/Hondenbrigade	31 december 2013	In uitvoering	Usona
1.6.	Opleiding Arrestatieteam	31 december 2013	In uitvoering	Usona
2.1.	Vervangen dak stafdienstgebouw Winston Churchillweg	31 december 2013	In voorbereiding	Usona/co-financiering Landsbegroting 2012
2.2.	Vervangen dak gebouw uitvoeringsdiensten (UD) aan de Winston Churchillweg	31 december 2013	In voorbereiding	Usona/co-financiering Landsbegroting 2012
2.3.	Renovatie en gebouwelijke herinrichting gebouw UD aan de Winston Churchillweg (zie 2.2.)	31 december 2013	In voorbereiding	Usona/co-financiering Landsbegroting 2012
2.4.	Inrichten gerenoveerde gebouw UD aan de Winston Churchillweg (zie 2.3)	31 december 2013	Gerealiseerd	Landsbegroting 2012
2.5.	Nieuwbouw Bureau Wijkteam Rio Canario	31 oktober 2013	In uitvoering	Usona/co-financiering Landsbegroting 2012
2.6.	Inrichten Bureau Wijkteam Rio Canario	31 oktober 2013	In voorbereiding	Landsbegroting 2012
2.7.	Nieuwbouw Bureau Wijkteam Otrobanda	30 juni 2014	In uitvoering	Landsbegroting 2012-2014
2.8.	Inrichten Bureau Wijkteam Otrobanda	30 juni 2014	Niet opgestart	Landsbegroting 2014
2.9.	Inrichten (incl meubilair) werkomgeving/ruimte Ondersteunende Eenheden	31 december 2013	Niet opgestart	Landsbegroting 2013
2.10.	Herindeling Recherche	31 maart 2013	In voorbereiding	Landsbegroting 2012
2.11.	Vervanging en uitbreiding inrichting (meubilair) Bureaus Wijkteams	31 juni 2013	In voorbereiding	Landsbegroting 2012

		Uitvoering gereed 31 maart 2013:	Uitvoering gerealiseerd:	USONA, Landsbegroting of co-financiering
2.12.	2e fase verbouw gebouw Divisie Georganiseerde Crimi (DGC) te Waaigat	31 maart 2013	In voorbereiding	Landsbegroting 2012
2.13.	Bouw verdieping t.b.v. Ondersteunende Eenheden	Oktober 2013	Niet opgestart	Usona
3.1.	Vervangen en uitbreiding t.b.v. de Hondenbrigade en Arrestatieteam	31 maart 2013	In voorbereiding	Landsbegroting 2012
3.2.	Uitbreiding t.b.v. T.H.O.D.	31 maart 2013	In voorbereiding	Landsbegroting 2012
4.1.	Aanschaf Hardware en Software	01 maart 2013	Gerealiseerd	Landsbegroting 2012
4.2.	Aanschaf Hardware	01 maart 2013	Gerealiseerd	Landsbegroting 2012
4.3.	Uibreiding Telefoontoestellen	01 maart 2013	In uitvoering	Landsbegroting 2012
4.4.	Aanschaf digitale meldkamer	01 maart 2013	Gerealiseerd	Landsbegroting 2012
4.5.	Uitbreiding 4.1.: inrichten werkprocessen	31 maart 2013	Gerealiseerd	Usona
5.1.	Uniform en accesoires en communicatiemiddelen t.b.v. Hondenbrigade en Arrestatieteam	31 maart 2013	In voorbereiding	Landsbegroting 2012
5.2.	Materieel t.b.v. Arrestatieteam	31 december 2013	In voorbereiding	Landsbegroting 2013
5.3.	Materieel t.b.v. Mobiele eenheid (ME)	28 juli 2013	In voorbereiding	Landsbegroting 2013
5.4.	Aanschaf koelinginstallatie Bureaus Wijkteams	01 maart 2013	In voorbereiding	Landsbegroting 2012
5.5.	Veiligheidsvesten	01 maart 2013	Gerealiseerd	Usona
5.6.	Aanschaf Biometrisch apparatuur	30 september 2013	In uitvoering	Usona

Bijlage 1: Status projecten Geïntensiveerd Plan van Aanpak
14e Uitvoeringsrapportage (periode 16 oktober – 31 december 2013):

		Uitvoering gereed 31 december 2014:	Uitvoering gerealiseerd:	USONA, Landsbegroting of co-financiering
1.1.	Carriere (bestaand personeel)	ntb	Deels in uitvoering/ Deels in voorbereiding	Landsbegroting 2012-2014
1.2.	Carriere (nieuw personeel)	ntb	Deels in uitvoering/ Deels in voorbereiding	Landsbegroting 2013
1.3.	NFI: inzet	ntb	Niet opgestart	Usona
1.4.	NFI: uitzendkosten	ntb	Niet opgestart	Usona
1.5.	Opleiding Mobiele Eenheid/Hondenbrigade	ntb	Niet opgestart	Usona
1.6.	Opleiding Arrestatieteam	Juni 2015	In uitvoering	Usona
2.1.	Vervangen dak stafdienstgebouw Winston Churchillweg	Oktober 2015	In uitvoering	Usona/co-financiering Landsbegroting 2012
2.2.	Vervangen dak gebouw uitvoeringsdiensten (UD) aan de Winston Churchillweg	Oktober 2015	In uitvoering	Usona/co-financiering Landsbegroting 2012
2.3.	Renovatie en gebouwelijke herinrichting gebouw UD aan de Winston Churchillweg (zie 2.2.)	Oktober 2015	In uitvoering	Usona/co-financiering Landsbegroting 2012
2.4.	Inrichten gerenoveerde gebouw UD aan de Winston Churchillweg (zie 2.3)		Gerealiseerd	Landsbegroting 2012
2.5.	Nieuwbouw Bureau Wijkteam Rio Canario		Gerealiseerd	Usona/co-financiering Landsbegroting 2012
2.6.	Inrichten Bureau Wijkteam Rio Canario		Gerealiseerd	Landsbegroting 2012
2.7.	Nieuwbouw Bureau Wijkteam Otrobanda	Mei 2015	In uitvoering	Landsbegroting 2012-2014
2.8.	Inrichten Bureau Wijkteam Otrobanda	Mei 2015	Niet opgestart	Landsbegroting 2014
2.9.	Inrichten (incl meubilair) werkomgeving/ruimte Ondersteunende Eenheden		afgevoerd ivm investeringen ZSB Land	Landsbegroting 2013
2.10.	Herindeling Recherche	December 2015	In voorbereiding	Landsbegroting 2012
2.11.	Vervanging en uitbreiding inrichting (meubilair) Bureaus Wijkteams	ntb	In voorbereiding	Landsbegroting 2012

		Uitvoering gereed 31 december 2014:	Uitvoering gerealiseerd:	USONA, Landsbegroting of co-financiering
2.12.	2e fase verbouw gebouw Divisie Georganiseerde Crimi (DGC) te Waaigat	ntb	In voorbereiding	Landsbegroting 2012
2.13.	Bouw verdieping t.b.v. Ondersteunende Eenheden		afgevoerd ivm investeringen ZSB Land	Usona
3.1.	Vervangen en uitbreiding t.b.v. de Hondenbrigade en Arrestatieteam		afgevoerd ivm opnemen in OFO traject Land	Landsbegroting 2012
3.2.	Uitbreiding t.b.v. T.H.O.D.		afgevoerd ivm opnemen in OFO traject Land	Landsbegroting 2012
4.1.	Aanschaf Hardware en Software		Gerealiseerd	Landsbegroting 2012
4.2.	Aanschaf Hardware		Gerealiseerd	Landsbegroting 2012
4.3.	Uibreiding Telefoontoestellen		Gerealiseerd	Landsbegroting 2012
4.4.	Aanschaf digitale meldkamer		Gerealiseerd	Landsbegroting 2012
4.5.	Uitbreiding 4.1.: inrichten werkprocessen		Gerealiseerd	Usona
5.1.	Uniform en accesoires en communicatiemiddelen t.b.v. Hondenbrigade en Arrestatieteam	ntb	In voorbereiding	Landsbegroting 2012
5.2.	Materieel t.b.v. Arrestatieteam	Maart 2015	In voorbereiding	Landsbegroting 2013
5.3.	Materieel t.b.v. Mobiele eenheid (ME)	ntb	In voorbereiding	Landsbegroting 2013
5.4.	Aanschaf koelinginstallatie Bureaus Wijkteams	ntb	In voorbereiding	Landsbegroting 2012
5.5.	Veiligheidsvesten		Gerealiseerd	Usona
5.6.	Aanschaf Biometrisch apparatuur		Gerealiseerd	Usona

Bijlage 2: Realisatie Uitvoering Implementatieplan KPC

No.	Aanbevelingen uit het Plan van Aanpak	Realisatie Voortgangsrapportage	Tijd Schema	
			Start datum	Eind datum
0	**Werving & Selectie** *Indienstname van het personeel noodzakelijk om de nieuwe processen binnen de nieuwe inrichting uit te kunnen voeren*		ntb	ntb
0.1	**Werven en selecteren van Intake personeel** *Een totaal van 24 Intake medewerkers dienen per direct te worden geworven. Het gaat hier om de intake bij de Centrale Meldkamer maar ook de decentrale Intake bij de wijkbureas waardoor de executieve ambtenaar met andere werkzaamheden kan worden belast.*	**9e Uitvoeringsrapportage** Als gevolg van de verrichte werkzaamheden in gezamenlijkheid met het Veranderteam (VT) en de 'Sense ogf Urgency'-platform, is het de verwachting dat met dit traject gestart zal worden. Gezorgd dient te worden voor het financieren van het traject 'werkinstructies', hetgeen een voorwaarde is voor het kunnen functioneren van de te werven personeel. **14e Uitvoeringsrapportage** Er zijn 19 aspirant Medewerker Intake & Service in februari 2014 in dienst genomen. Verwacht wordt dat de opleiding en praktijkgedeelte nog in november 2014 afgerond zullen zijn en dat de medewerkers per november 2014 geplaatst kunnen worden.	Febr. 2014	Nov. 2014
0.2	**Werven en selecteren van Recherche Assistenten** *Een totaal van 16 medewerkers Recherche Assistenten zullen worden geworven om het rechercheproces binnen het korps te ondersteunen.*	**9e Uitvoeringsrapportage** Idem 0.1. **14e Uitvoeringsrapportage** Er is in mei 2014 een banenmarkt uitgevoerd voor de werving en selectie van 120 medewerkers, nadat in december 2013 als een beslissing in dat verband is genomen. Naar de huidige stand van zaken zullen een aantal aspiranten in per februari 2015 een opleiding opstarten	Febr. 2015	PM
0.3	**Werven en selecteren van Immigratiepersoneel** *16 medewerker grensbewaking zullen voor dit jaar nog worden geselecteerd. De introductie van nieuwe werkmethodes bij de afdeling grensbewaking zal, gelet op de huidige bezetting niet soepel gaan verlopen. Los van dit feit heeft het chronische tekort bij deze afdeling reeds zijn reflectie op de ziektemeldingen van het personeel waardoor het overwerk aldaar maandelijks toeneemt.*	**9e Uitvoeringsrapportage** Idem 0.1. en 0.2. **14e Uitvoeringsrapportage** Er is in mei 2014 een banenmarkt uitgevoerd voor de werving en selectie van 120 medewerkers, nadat in december 2013 als een beslissing in dat verband is genomen. Naar de huidige stand van zaken zullen een aantal aspiranten in per februari 2015 een opleiding opstarten		

1	**Opleidingen** *Continu proces van ontwikkelen van menselijk kapitaal ook na projectmatig aanpak i.h.k.v. PvA.*		ntb	ntb
1.1	**Carrière (bestaand personeel)** *Traject bij- en herscholing van medewerkers na de formele plaatsing in de nieuwe organisatie.*	**9e Uitvoeringsrapportage** In het kader van product 1 (EVC) heeft het MT besloten dat dit traject gevolgd dient te worden. Dit project is gezien de ontwikkelingen op het personeelstraject hoog op de priolijst gezet. Thans wordt gezocht naar middelen of het te financieren. Het 2e product (opleidingstrajecten nivo SBO-4) is besproken en dient toch afgeprocedeerd te worden. **14e Uitvoeringsrapportage** De inhoud van de opleidingen in het kader van het opledingstraject SBO-4 is met de vakbonden besproken en zijn voor een groot gedeelte afgerond. Door de Veranderteam, Korpsleiding en vakbonden werd gewerkt aan een beschikking ter vastlegging van de deze opleidingen voor het politiepersoneel. De eerste opleidingstraject SBO-4 niveau is reeds klaar om te starten. Na de onder-tekening van de convenanten is begonnen met het proces voor de definitieve plaatsing van het personeel, dat per maart 2015 gerealiseerd zal zijn.		
1.2	**Carrière (nieuw personeel)** *Scholing/opleiden van medewerkers* *n.a.v. formatie uitbreiding.*	**9e Uitvoeringsrapportage** Zie stand van zaken onder punt 1.1 **14e Uitvoeringsrapportage** Zie stand van zaken onder punt 1.1		
1.3 1.4	**Carrière (nieuw personeel)** *NFI Inzet* *NFI uitzendkosten* *Selecteren van 2 medewerkers, die voor 6 maanden naar Nederland worden uitgezonden om aan het NFI een cursus te volgen tot forensische adviseurs.*	**9e Uitvoeringsrapportage** Er is thans een afspraak tussen de Minister, NFI en het Korps gemaakt met betrekking tot het aannemen van de twee forensisch adviseurs. Er zijn twee kandidaten gevonden. Het traject om ze in dienst te nemen zal dit jaar nog worden afgerond. Met de NFI is afgesproken dat zij in Nederland het nodige zullen doen om de opleidingsperiode te verschuiven opdat dit in de maand Januari 2014 zal kunnen aanvangen. **14e Uitvoeringsrapportage** Nog steeds zijn de twee door het KPC geselecteerde kandidaten voor de opleiding forensisch adviseurs niet in dienst genomen.		

No.	Aanbevelingen uit het Plan van Aanpak	Realisatie Voortgangsrapportage	Tijd Schema Start datum	Tijd Schema Eind datum
1	**Opleidingen** *Continu proces van ontwikkelen van menselijk kapitaal ook na projectmatig aanpak i.h.k.v. PvA.*		01 Mrt '12	31 Dec '14
1.5	**Carrière (bestaand personeel)** *Opleiding Mobiele Eenheid/Honden-Brigade* *De werving en selectie voor een peloton van 25 man, die een opleiding van drie weken zullen krijgen.*	**9e Uitvoeringsrapportage** De opgestarte werving- en selectieprocedure voor de Mobiele Eenheid (ME) is niet afgerond. De ORV is in opdracht van het KPC nog steeds bezig met het verder uitwerken van het geakkoordeerde opleidings-plan. Het betreft een opleiding van 3 weken. Het voorwaardelijk traject van aanschaf van materieel t.b.v. de ME is door het KPC nog niet opgestart. **14e Uitvoeringsrapportage** Dit onderdeel zal afgestemd op de prognoses van het VT worden geherprioriteerd.	ntb	ntb
1.6	*Opleiding Arrestatieteam* *Werven en selecteren van 25 medewerkers, die een opleiding krijgen tot AT-leden*	**9e Uitvoeringsrapportage** Het werving- en selectietraject wordt binnenkort opgestart. De opleiding is gepland voor in het najaar 2013. Voorwaardelijk voor het het kunnen volgen van de opleiding is de aanschaf van materieel t.b.v. het AT (onderdeel 5.2.). Project 5.2. is in januari niet geprioriteerd. Zie ook 1.5. **14e Uitvoeringsrapportage** De werving- en selectietraject is opgestart. De psychologische testen moeten nog afgenomen worden. De start van deze opleiding, dat met de ondersteuning van Nederlandse partners wordt verzorgd, is gepland in het tweede kwartaal van 2015 op Aruba. Eind januari worden de intake afgenomen van 18 potentiele kandidaten.	Jan. 2015	Juli 2015

2	**Infrastructuur: huisvesting** *Structurele verbetering (en uitbreiding) van huisvestingaspect om te kunnen voldoen aan de nieuwe taken.*		01 Feb '11	31 Dec '14
2.1 2.2 2.3	**Vervangen dak** stafdienstgebouw aan de Winston Churchillweg **Vervangen dak** gebouw uitvoerings-diensten aan de Winston Churchillweg **Renovatie en herinrichting** gebouw UD aan de Winston Churchillweg (2.1.)	**9e Uitvoeringsrapportage** Met de bouwwerkzaamheden van project 2.1. wordt medio november aangevangen. De verhuizing van de verschillende Korps- onderdelen naar de ZSB-gebouw geschiedt per eind oktober 2013. **14e Uitvoeringsrapportage** Met de bouwwerkzaamheden van project 2.1. werd medio november aangevangen. Dit project zal een duur van max. 5 maanden hebben. Hierna vangen project 2.2 en 2.3 aan. Nieuw vastgestelde oplever-datum is oktober 2015. Dit projectonderdeel is reeds afgerond en wordt bij de volgende rapportage van de lijst afgevoerd.	Nov. 2014	Okt. 2015
2.4	**Inrichten gerenoveerde gebouw UD** aan de Winston Churchillweg (2.3.)	**9e Uitvoeringsrapportage** Is gekoppeld aan projectonderdelen 2.1-2.3. Ivm de tijdelijke verhuizing naar het gebouw Zoete Suikerbol wordt het meubilair vooruit besteld. **14e Uitvoeringsrapportage** Project is gerealiseerd.		
2.5	**Nieuwbouw Bureau WT Rio Canario** *Fase 2 van renovatie Politiepost Rio Canario in 2007; betreft uitbreiding faciliteiten om politietaken cf. Inrichtingsplan en Plan van Aanpak uit te voeren.*	**9e Uitvoeringsrapportage** Het project is in uitvoering. De bouwwerkzaamheden zijn in de eerste week van januari begonnen. Het project is volop in uitvoering. De opleverdatum van oktober 2013 wordt aangehouden. **14e Uitvoeringsrapportage** Het project werd in het eerste kwartaal van 2014 opgeleverd.		
2.6	**Inrichten Bureau Wijkteam Rio Canario** *Wijkbureau Rio Canario (2.5.) wordt operationeel gemaakt.*	**9e Uitvoeringsrapportage** Omdat nog steeds de ToR voor het meubilair is ingediend, zal na de oplevering van het gebouw, deze niet meteen in gebruik worden genomen. Een maand na goedkeuring van de ToR, zou het meubilair geleverd kunnen worden. Hierdoor wordt de einddatum van 31 oktober 2013 met 1 maand uitgesteld. **14e Uitvoeringsrapportage** Het project werd in het eerste kwartaal van 2014 opgeleverd en wordt bij de volgende rapportage van de lijst afgevoerd.		

No.	Aanbevelingen uit het Plan van Aanpak	Realisatie Voortgangsrapportage	Tijd Schema Start datum	Tijd Schema Eind datum
2	**Infrastructuur: huisvesting** *Structurele verbetering (en uitbreiding) van huisvestingaspect om te kunnen voldoen aan de nieuwe taken.*		01 Feb '11	31 Dec '140
2.7	**Nieuwbouw Bureau Wijkteam Otrobanda** *Betreft substantiële verbetering (ook uitbreiding) van faciliteiten om politietaken cf. Inrichtingsplan en Plan van Aanpak uit te voeren*	**9e Uitvoeringsrapportage** De openbare aanbesteding is afgerond. Thans is de onderhandeling om tot een gunning van het project binnen het begrote budget te komen, gaande. De gunning zal medio november afgerond zijn. **14e Uitvoeringsrapportage** Met de bouw is begonnen in maart 2014. Dit project van ANG 2.335.028 werd, in afwachting van de Landsbijdrage voor het bij USona beschikbare bedrag gegund. Nu de storting door het Land, waarmee aan de bijdrage van ANG 535.028 is voldaan, kan het project eind april 2015 worden opgeleverd.		
2.8	**Inrichten Bureau Wijkteam Otrobanda** *Wijkbureau Otrobanda (2.7.) wordt voor gemeubileerd.*	**9e Uitvoeringsrapportage** Zie hierboven. Dit project is een onlosmakelijk onderdeel van project 2.7. Project 2.7. is in voorbereiding. Na de oplevering wordt het Bureau gemeubileerd. **14e Uitvoeringsrapportage** Medio februari zal het traject van de inrichting (meubilair) worden opgestart. De totale kosten moeten nog worden bepaald. Hiervoor zal een herprioritering moeten plaatsvinden binnen het huidige prioriteitenlijst.		
2.9	**Inrichten (incl. meubilair) werkomgeving/ ruimte Ondersteunende Eenheden** *Fysiek organiseren van eenheden M.E., Arrestatie Team, Hondenbrigade en Speciale Taken: functionaliteit en efficiency.*	**9eUitvoeringsrapportage** Na de oplevering kan het pand worden ingericht. De technische bouwkundige voorbereiding is afgerond. De projectuitvoering is nog niet opgestart. **14e Uitvoeringsrapportage** Dit projectonderdeel wordt afgevoerd ivm duurzame investeringen in ZSB Land om in de toekomst als dienstlokaliteit voor de Ondersteunende Eenheden te gaan vervullen.		
2.10	**Herindeling Recherche** *Herindeling Recherche: van bureau naar opsporingsteams*	**9e Uitvoeringsrapportage** De technische en bouwkundige voorbereiding is afgerond. I.v.m. de herpioritering in januari 2013 i.h.k.v. beschikbare middelen is de uitvoering wederom naar achteren geschoven. **14e Uitvoeringsrapportage** Met de stortingen begin januari 2015 kan dit onderdeel weer geprioriteerd worden.		

2.11	**Vervanging en uitbreiding inrichting (meubilair) Bureaus Wijkteams** *Verouderde en ondeugdelijke (niet ergonomische) meubilair worden vervangen en uitbreiding meubilair t.b.v. nieuw personeel.*	**9e Uitvoeringsrapportages** Programma van Eisen is opgesteld. Met de prioritering is de uitvoering hiervan naar achteren geschoven. **14e Uitvoeringsrapportage** De inventarisatie heeft plaatsgevonden. De ToR wordt opgesteld en ter goedkeuring aan Usona aangeboden.		
2.12	**2e fase verbouw gebouw Divisie Georganiseerde Crimi (DGC) te Waaigat** *Het Waaigat gebouw wordt verbouwd teneinde het CID proces binnen de unit DGC te kunnen borgen.*	**9e Uitvoeringsrapportage** Met de prioritering is de uitvoering hiervan naar achteren geschoven. De voorbereidingen zijn in een afrondende fase. Zodra er middelen vrijkomen, kan het project aanbesteedt worden **14e Uitvoeringsrapportage** Met de stortingen begin januari 2015 kan dit onderdeel weer geprioriteerd worden.	30 Sept '12	31 Mrt '13
2.13	**Bouw verdieping t.b.v. Ondersteunende Eenheden** *Bouwen van een geschikte werkruimte voor de Ondersteunde Eenheden en de Landelijke Beveiligingsdienst*	**9e Uitvoeringsrapportage** Dit project is ivm de prioritering en voortschrijdend inzichten nog niet opgestart. **14e Uitvoeringsrapportage** Dit projectonderdeel wordt afgevoerd ivm duurzame investeringen in ZSB Land om in de toekomst als dienstlokaliteit voor de Ondersteunende Eenheden te gaan vervullen.	31 Jul '12	31 Okt '13
3	**Operatie: voertuigen** *Structurele verbetering (en uitbreiding) van vervoeraspect om te voldoen aan de politietaken*		01 Nov '11	30 Sep '120
3.1	**Vervangen en uitbreiding t.b.v. de Hondenbrigade en Arrestatieteam** *Beide nieuwe opgerichte diensten worden voldoende ingericht om hun taken uit te kunnen voeren.*	**9e Uitvoeringsrapportages** Er wordt een nieuwe ToR opgesteld, gezien het te lang uitblijven van de machtiging en het naar achteren schuiven van het project ivm de herprioritering. **14e Uitvoeringsrapportage** Dit projectonderdeel wordt meegenomen in het opgestarte traject van vervangen/ vernieuwen wagenpark KPC.		
3.2	*Uitbreiding t.b.v. T.H.O.D. Ook deze dienst wordt voldoende ingericht om haar taken uit te kunnen voeren.*	**9e Uitvoeringsrapportages** Dit onderdeel is opgenomen in het traject vervangen/vernieuwen wagenpark KPC **14e Uitvoeringsrapportage** Dit projectonderdeel wordt meegenomen in het opgestarte traject van vervangen/ vernieuwen wagenpark KPC.		

No.	Aanbevelingen uit het Plan van Aanpak	Realisatie Voortgangsrapportage	Tijd Schema Start datum	Tijd Schema Eind datum
4	**Infrastructuur: IT** *Structurele verbetering (en uitbreiding) van informatieaspect om te voldoen aan de nieuwe politietaken.*		01 Okt '11	29 Feb '12
4.1	**Aanschaf Hardware en software** *Uitbreiding i.v.m. groei personeel en inrichten werkprocessen bij o.a. in- en uitklaring (grenscontrole) en communicatie (inter- en intranet)*	**6e Uitvoeringsrapportage** De aanschaf is geschiedt en daarmee ook het project gerealiseerd.	01 Nov '11	01 Mrt '13
4.2	**Aanschaf Hardware** *Uitbreiding i.v.m. groei personeel en inrichten werkprocessen bij o.a. intake en recherche assistenten*	**7e Uitvoeringsrapportage** De aanschaf is geschiedt en daarmee ook het project gerealiseerd.	01 Nov '12	01 Mrt '13
4.3	**Uitbreiding Telefoontoestellen** *Aanschaf additionele telefoons a.g.v. personeel uitbreiding.*	**9e Uitvoeringsrapportage** De bestelling is reeds geplaats en de levering binnekort verwacht **14e Uitvoeringsrapportage** Is gerealiseerd	01 Okt '12	01 Mrt '13
4.4	**Aanschaf Digitale meldkamer** *Aanschaf digitale meldkamer. Voornaamste winstpunten: efficiency, kostenbesparing en 'mobiele' opzet meldkamer.*	**6e Uitvoeringsrapportage** De aanschaf is geschiedt en daarmee ook het project gerealiseerd. De meldkamer wordt geïnstalleerd nadat de machtiging voor de dienstverlening door UTS is afgegeven door het Ministerie van Financiën.	01 Nov '11	01 Mrt '13
4.5	**Uitbreiding 4.1: inrichten werkprocessen** *Uitbreiding i.v.m. groei personeel en inrichten werkprocessen bij o.a. in- en uitklaring (grenscontrole) en communicatie (inter- en intranet).*	**7e Uitvoeringsrapportage** De aanschaf is geschiedt en daarmee ook het project gerealiseerd.	01 Nov '12	01 Mrt '13

5	**Operatie: duurzame aanschaf** *Structurele verbetering materieel om te kunnen voldoen aan de nieuwe politietaken.*		01 Okt '11	29 Feb '12
5.1	**Uniform en accessoires en communicatie-middelen t.b.v. Hondenbrigade en Arrestatieteam** *Zie 3.1.*	**9e Uitvoeringsrapportage** Ivm uitvoeren project 1.5. en 1.6. zal dit projectonderdeel bij de volgende prioriteringsronde naar voren gehaald te worden. **14e Uitvoeringsrapportage** Dit deelproject is randvoorwaardelijk voor het project 1.6. De AT-opleiding start met de intake in januari 2015. Dit onderdeel zal per maart 2015 afgerond moeten zijn.		
5.2	**Materieel t.b.v. Arrestatieteam** *Ook deze dienst wordt voldoende ingericht om haar taken uit te kunnen voeren (zie ook 3.1. en 3.2.).*	**9e Uitvoeringsrapportage** Ivm uitvoeren project 1.5. en 1.6. zal dit projectonderdeel bij de volgende prioriteringsronde naar voren gehaald te worden. **14e Uitvoeringsrapportage** Zie 5.1.		
5.3	**Materieel t.b.v. Mobiele eenheid (ME)** *Met de uitbreiding van de ME met nog een peloton zal er geïnvesteerd moeten worden in additionele kleding en middelen.*	**9e Uitvoeringsrapportage** Ivm uitvoeren project 1.5. en 1.6. zal dit projectonderdeel bij de volgende prioriteringsronde naar voren gehaald te worden. **14e Uitvoeringsrapportage** Dit deelproject is randvoorwaardelijk voor het project 1.5. De opleiding ME zal nog gepland moeten worden.		
5.4	**Aanschaf koelinginstallatie Bureaus Wijkteams** *Vervanging van airco's die disfunctioneren, een hoog onderhoud vergen en hierdoor te veel stroom verbruiken.*	**9e Uitvoeringsrapportage** De inventarisatie heeft reeds plaatsgevonden. Het implementatietraject wordt opgestart. **14e Uitvoeringsrapportage** Met de stortingen begin januari 2015 kan dit onderdeel weer geprioriteerd worden.		
5.5	**Veiligheidsvesten** *Betreft verhogen veiligheid personeel en uitbreiding van faciliteiten om politietaken uit te voeren.*	**6e Uitvoeringsrapportages** De aanschaf en levering zijn geschiedt en daarmee ook het project gerealiseerd	01 Aug '12	01 Mrt '13
5.6	**Aanschaf Biometrisch apparatuur (soft- en hardware)** *Betreft substantiële verbetering van faciliteiten en professionalisering bij o.a. grenscontrole cf. Plan van Aanpak.*	**9eUitvoeringsrapportages** Project is in uitvoering en met 3 maanden vertraagd **14e Uitvoeringsrapportage** Gerealiseerd	01 Aug '12	30 Dec. '13